

Koulutusala Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala	
Koulutusohjelma/Tutkinto-ohjelma Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen tutkinto-ohjelma	
Työn tekijä(t) Laura Härmä	
Työn nimi Vastaanoton tarjonnan lisäämisen vaikutus laboratorion resurssin ja kapasiteetin johtamiseen	
Päiväys 16.5.2019	Sivumäärä/Liitteet 52/3
Ohjaaja(t) Sinikka Tuomikorpi, Nina Fyhr	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) Suomen Terveystalo	
Tiivistelmä <p>Bioanalytikkojen rekrytointi on tällä hetkellä haastavaa niin julkisen sektorin laboratorioissa kuin yksityisellä sektorilla. Huolenaiheena on henkilöstöresurssin riittävyys laboratorioissa nyt ja tulevaisuudessa. Moni esimies kamppailee resurssien riittävyyden kanssa ja apua ei saa toisesta toimipisteestä, jossa resurssitilanne voisi olla parempi.</p> <p>Opinnäytetyössä kyselyt tehtiin avoimilla kysymyksillä ja analysoitiin induktiivisella sisällönanalyysillä. Luvut käsiteltiin excelin avulla.</p> <p>Opinnäytetyössä oli tarkoituksena selvittää mikä estää avun toimipisteestä toiseen ja mikä on laboratorion henkilöstön oma tahtotila asiassa. Lisäksi haluttiin selvittää millä toimenpiteillä nykyisen henkilöstön pitämistä ja saatavuutta tulevaisuudessa voitaisiin turvata tulevaisuudessa. Lisäksi tarkasteltiin käynti- ja lähetemäärien vaikuttavuutta toimipisteiden resursointiin.</p> <p>Opinnäytetyön suorittaminen ja tulokset ovat salassapidon alaisia ja näitä ei julkaista.</p>	
Avainsanat Resurssi, kapasiteetti, laboratorio	

Field of Study Social Services, Health and Sports			
Degree Programme Master's Degree Programme in Management and Development for Social and Health Care Professionals			
Author(s) Laura Härmä			
Title of Thesis Effect of increase in reception services toward laboratory resources and capacity			
Date	16.5.2019	Pages/Appendices	52/3
Supervisor(s) Sinikka Tuomikorpi, Nina Fyhr			
Client Organisation /Partners Suomen Terveystalo			
<p>Abstract</p> <p>Recruiting of biomedical scientist is very difficult in Finland. Both public sector and private health care are facing same challenges. Our concern is how we keep current staff, but also how we will get new biomedical scientist in the future. Many of laboratory managers face this problem every day and they won't get help from other unit, even there may have possibility and resources.</p> <p>Qualitative and quantitative methods were used for analysis. The questions were open questions. The questionnaire was analyzed with inductive content analysis. Numbers was analyzed with excel.</p> <p>In this study I wanted to know what are the issues that obstruct giving help to the other units, and what our biomedical scientist think about that. Biomedical scientist and laboratory managers answers also question how we keep current staff and get also new employees our company. In this study I examine effect of patient visit and referral quantity to units resources.</p> <p>All material which contains numbers, answers and result are concealed and they are prohibited to publish.</p>			
Keywords Resources, Capacity, Laboratory			