

Koulutusala Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	
Koulutusohjelma Liiketalouden koulutusohjelma	
Työn tekijä Pia Kinnunen	
Työn nimi Talouspäällikkönä startup yrityksen muutostilanteessa	
Päiväys	15.9.2017
Sivumäärä/Liitteet	32
Ohjaaja(t) Pentti Mäkelä, Kaisa Hämäläinen	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani Yritys Oy	
<p>Opinnäytetyön päämääränä oli kuvata taluspäällikön työnkuva startup-yrityksessä. Päiväkirja käsitti 40 työpäivän seurannan aikavälillä 13.3-22.5.2017. Aineisto koottiin päiväkirjoista, jotka toimivat tutkimusmenetelmänä.</p> <p>Opinnäytetyössä kuvataan asiantuntijana kasvamisen prosessia. Kehittämistyön kohteena oli ammatillinen kasvu, jossa itsetuntemus on tärkeässä roolissa. Päiväkirjojen avulla analysoidaan päivittäisessä työssä käytettyjä toimintamalleja ja karsitaan puutteelliset tai yritetään löytää uusi näkökulma ongelmiin. Lähteistä etsitään ratkaisukekseksi uusia vaihtoehtoisia ja toimivampia malleja, joita voi noudattaa jatkossa. Opinnäytetyö rajautuu päiväkirjasta esiin nousseisiin kahteen tutkintakysymykseen, jotka olivat ajanhallinta ja stressihallinta. Näihin tutkintaongelmiin haettiin ratkaisuja. Molemmat aihealueet liittyvät työhyvinvointiin ja ovat osa itsensä johtamista.</p> <p>Teoreettisessa viitekehyksessä esitellään kirjallisuuden, raporttien ja julkaisujen kautta löydettyjä toimintamalleja, joita kokeillaan rohkeasti. Ammatillista kehittymistä arvioidaan kirjallisesti itsearviointilla. Itsearviointissa sovelletaan uutta tietoa käytäntöön peilaten omia rajoja ja mahdollisuuksia. Pyritään tavoitteelliseen ja jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen. Tuloksia seurataan itsearviointilla ja saadun palautteen perusteella.</p> <p>Yrityksessä elettiin muutosten aikaa mm. organisaatiomuutos tuotekehitysorganisaatiosta myyntiorganisaatioksi. Startup-yrityksessä toimenkuva on huomattavasti laajempi kuin ns. perinteisessä yrityksessä. Työntekijän on oltava oma-aloitteinen, siedettävä epävarmuutta ja täytettävä monia rooleja, työpanosta arvioidaan suoritusten perusteella. Työympäristönä startup on erittäin dynaaminen, työpäivät ovat vaihtelevia ja monesti pitkiä, omasta jaksamisesta, työajan ja vapaa-ajan tasapainossa pitämisestä on huolehdittava itse. Työntekijän on oltava oma-aloitteinen, siedettävä epävarmuutta ja täytettävä monia rooleja. Työ on vaativaa, toisaalta myös palkitsevaa, työssä oppii ja kokee valtavasti. Teorialähteitä tutkiessa ja omaa toimintaa kriittisesti analysoidessa syntyy oivalluksia, jotka taas johtavat toimintatapojen uusimiseen ja henkilökohtaiseen ammatilliseen kasvuun.</p> <p>Toimeksiantaja on työnantajani, jonka nimeä ei julkaista, vaan puhutaan yrityksestä.</p>	
Avainsanat startup-yritys, ajanhallinta, stressinhallinta, ammatillinen kasvu	

Field of Study Valitse kohde.			
Degree Programme Valitse kohde.			
Author(s) Pia Kinnunen			
Title of Thesis Finance manager's role in the middle of a Start-up Company transformation			
Date	15th of September 2017	Pages/Appendices	32
Supervisor(s) Pentti Mäkelä, Kaisa Hämäläinen			
Client Organisation /Partners Company Ltd			
<p>The purpose of the thesis was to describe the job description of a Financial Manager in a Startup Company. The diary included a 40-days follow-up period between 13th March and 22nd May 2017. The material was compiled from the diaries. These diaries act as a research method. In the diary is written how the work is done on a daily and weekly basis. Secondly, the diaries are used to analyse the procedures used in day-to-day work and on a weekly basis. As a result of the research two areas were identified for further development. These were stress and time management. The goal is to cut down the unproductive processes or to find a new perspective on the problems.</p> <p>Theoretical part considers different ways of managing time and stress. These models are tested in work. The aim is to provide an insight on how I grow professionally during the analysed period. Self-assessment and feedback will be used to monitor the results. How to improve your work is a central theme in this study. Feedback and self-assessment are used to do the assessment.</p> <p>The company is the middle of processes of growth and organizational change. The operating environment of these companies is different from traditional businesses. These fast-paced companies need employees who think on their feet, take initiatives, and act with speed and precision. Employees must be self-sufficient, tolerate insecurity and fulfill many roles at the same time. Their work input is valued based on the performance. The working environment in these companies is very dynamic, and work days can be long. Work is very demanding, but also rewarding and you will learn a lot in a short period of time.</p>			
Keywords Startup, Time Management, Stress Control, Professional Growth			