

Koulutusala Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	
Koulutusohjelma Liiketalouden koulutusohjelma	
Työn tekijä(t) Erja Vesterinen	
Työn nimi HR-järjestelmän käyttöönotto	
Päiväys 27.10.2016	Sivumäärä/Liitteet 43
Ohjaaja(t) Milla Siimekselä, Anu Kettunen	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t)	
<p>Tiivistelmä</p> <p>Henkilöstöjohtamisen tueksi organisaatio tarvitsee henkilötietojärjestelmän. Kriisinhallintakeskus teki vuoden 2015 aikana laajan kartoituksen HR – järjestelmistä ja HR -järjestelmäksi valittiin StarSoft Oy:n Primus -ohjelmisto. Käyn läpi opinnäytetyössäni henkilöstötietojärjestelmän käyttöönottoa Kriisinhallintakeskuksessa sekä järjestelmän hyödyntämistä asiantuntijoiden henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa.</p> <p>Teoriaosuudessa käyn läpi henkilöstösuunnitteluun ja henkilöstöhallintoon liittyviä olennaisia tekijöitä ja henkilöstöhallinnossa käsiteltävää tietoa. Henkilöstötietojärjestelmiin liittyen tuon esille järjestelmien tuomat hyödyt henkilöstöhallinnossa ja esittelen lyhyesti henkilöstötietojärjestelmiä koskevan lainsäädännön. Lisäksi käyn läpi rekrytoinnin eri vaiheita hankintatarpeen määrittelystä valintapäätökseen saakka.</p> <p>Tässä opinnäytetyössä on käytetty tutkimusotteena toimintatutkimusta. Toimintatutkimus pyrkii ratkaisemaan käytännön ongelmia erilaisissa yhteisöissä, joissa halutaan muuttaa ja kehittää toimintaa. Opinnäytetyön käytännön osuudessa käydään läpi HR -järjestelmän käyttöönoton eri vaiheita. Tavoitteena on saada HR -järjestelmä toimivaksi, päivittäiseksi työkaluksi asiantuntijoiden henkilöstösuunnitteluun ja rekrytointiin.</p>	
Avainsanat HR-järjestelmä, henkilöstöstrategia, henkilöstöhallinto, rekrytointi, siviilikriisinhallinta	

Field of Study Social Sciences, Business and Administration			
Degree Programme Degree Programme in Business and Administration			
Author(s) Erja Vesterinen			
Title of Thesis HR-system and implementation			
Date	27.10.2016	Pages/Appendices	43
Supervisor(s) Milla Siimekselä, Anu Kettunen			
Client Organisation /Partners			
<p>Abstract</p> <p>Crisis Management Centre Finland completed broadly based planning in order to adopt a new Human Resources Information System (HRIS). The chosen system was called Primus by StarSoft Ltd. The goal of this thesis is to describe the adoption of the HRIS and how to take advantage of the system in Personnel Administration and Recruiting.</p> <p>The theoretical part of this thesis is based on professional literature of Personnel Strategy, Personnel Administration and Recruiting. It also deals with the benefits which Human Resource Information System provides for the organization. The legislation concerning personal data is important to be considered when adopting new HRIS.</p> <p>This thesis was carried out as action research. Action research is initiated to solve problems in practice. It can be undertaken by organization which wants to change their practices in work.</p> <p>The empirical part concentrated on the process of definition of demands. In the process all the needed information for personnel administration was specified. The goal of the thesis was to enable active HRIS and its usage in daily basis tool in personnel administration and recruiting.</p>			
<p>Keywords</p> <p>Human Resource Information System, Personnel Strategy, Personnel Administration, Recruiting, Civilian Crisis Management</p>			