

Koulutusala Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	
Koulutusohjelma Liiketalouden koulutusohjelma	
Työn tekijät Rosa Tikka ja Heidi Virtanen	
Työn nimi Henkilöstöasioiden raportoinnin merkitys julkisissa ja yksityisissä organisaatioissa	
Päiväys 13.12.2016	Sivumäärä/Liitteet 54/12
Ohjaajat Milla Siimekselä ja Pentti Mäkelä	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) -	
<p>Tiivistelmä</p> <p>Organisaation menestyksen takana on usein osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Laadukkaan henkilöstöraportoinnin taustalla onkin juuri näkemys siitä, että henkilöstö on organisaation tärkein voimavara. Henkilöstöinformaation kerääminen ja siitä raportointi on vaativa prosessi. Se kuitenkin tarjoaa organisaation johdolle arvokasta tietoa henkilöstön tilasta sekä vahvistaa johdon ja työntekijöiden välistä vuorovaikutussuhdetta.</p> <p>Opinnäytetyömme käsittelee julkisten ja yksityisten organisaatioiden henkilöstöasioiden raportointia ja sen merkitystä organisaatioiden jokapäiväisessä toiminnassa. Teoriaosuudessa käymme läpi kattavasti keskeisimmät henkilöstöasioihin liittyvät teemat. Tärkeimpiä tekijöitä raportoinnin onnistumisessa ovat muun muassa toimiva viestintä ja laadukas henkilöstöjohtaminen, jotka ovat myös työmme keskiössä. Lisäksi työssä käsitellään monipuolisesti yhteiskuntavastuuraportointia, henkilöstötilinpäätöstä sekä itse henkilöstöraportointia. Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, miten henkilöstöraportointia toteutetaan suomalaisissa organisaatioissa ja mistä henkilöstöasioiden raportoinnissa on kyse.</p> <p>Osana opinnäytetyötä toteutettiin tutkimus, jonka tarkoituksena oli selvittää, miten henkilöstöraportointia toteutetaan käytännössä ja miten organisaatiot hyödyntävät sitä toiminnassaan. Tutkimus toteutettiin survey-tutkimuksena harkinnanvaraisella otannalla. Tutkimukseen osallistui lopulta neljä (4) julkisen organisaation (kunnan/kaupungin) ja kaksi (2) yksityisen organisaation (yrityksen) edustajaa.</p> <p>Tutkimuksen tulokset antoivat kuvan siitä, että julkiset organisaatiot pystyivät hyödyntämään henkilöstöraportointia tehokkaammin kuin yksityiset. Henkilöstöraportoinnilla oli selkeitä positiivisia vaikutuksia organisaatioiden toimintaan, mutta etenkin raportointimallien ja raportoinnin automatisoinnin osalta kehitystä olisi tapahduttava tulevaisuudessa.</p>	
Avainsanat Henkilöstö, henkilöstöraportointi, julkinen, yksityinen, organisaatio, henkilöstöjohtaminen, yhteiskuntavastuuraportointi, henkilöstötilinpäätös	

Field of Study Social Sciences, Business and Administration			
Degree Programme Degree Programme in Business and Administration			
Authors Rosa Tikka and Heidi Virtanen			
Title of Thesis The significance of human resource reporting in public and private organisations			
Date	13.12.2016	Pages/Appendices	54/12
Supervisors Milla Siimekselä and Pentti Mäkelä			
Client Organisation /Partners -			
<p>Abstract</p> <p>Behind the organisation's success is often a competent and healthy personnel. The premise of human resource reporting is usually the vision of the staff being the most important asset for the organisation. The collection of human resource information and reporting is a challenging process. Nevertheless, it provides important data for the management concerning the staff and it strengthens the relationship between the two.</p> <p>This thesis deals with human resource reporting in public and private organisations and also its significance in everyday operations. In the theoretical part the main themes related to human resources are reviewed comprehensively. The most important factors for the success of the reporting are functional communication and high-quality human resource management which are also in the core of the thesis. Sustainability reporting, HR statement and human resource reporting are also viewed diversely. The aim of this thesis was to examine how human resource reporting is put into practice in Finnish organisations and what human resource reporting is all about.</p> <p>As part of this thesis a research study was carried out and its purpose was to find out how human resource reporting is implemented in practice and how organisations utilize it. The study was carried out as a survey using discretionary sampling. Finally representatives from four (4) public sector organisations (municipality/town) and two (2) private sector organisations (company) organisations took part in the study.</p> <p>The results of the study show that public organisations could utilize HR reporting more effectively than private organisations. HR reporting had clearly positive effects on the organisations' operations but especially report models and automatization of the reporting would have to improve in the future.</p>			
<p>Keywords Personnel, human resource reporting, public, private, organisation, human resource management, sustainability reporting, HR statement</p>			