

Koulutusala Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala	
Koulutusohjelma Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen koulutusohjelma	
Työn tekijä(t) Anu Molari	
Työn nimi Uuden esimiehen mentorointi Vaalijalassa -osaamisen rikastamista mentoroinnilla	
Päiväys 16.12.2016	Sivumäärä/Liitteet 42/4
Ohjaaja(t) Sirkka-Liisa Halimaa	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) Vaalijalan kuntoutuskeskus	
Tiivistelmä <p>Mentorointi on laajasti tunnettu henkilöstön kehittämismenetelmä, jonka avulla kokenut työntekijä siirtää osaamistaan ja hiljaista tietoa kokemattomammalle työntekijälle. Mentorointi edistää työhyvinvointia ja ammatillista osaamista.</p> <p>Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on selvittää millainen mentorointimalli toimisi Vaalijalan kuntayhtymässä parhaiten ja miten mentorointia Vaalijalassa voidaan kehittää. Tämän opinnäytetyön tuloksia voidaan jatkossa hyödyntää arvioitaessa ja kehittäessä mentorointia joka vastaa Vaalijalan tarpeisiin.</p> <p>Tutkimusmenetelmänä on laadullinen eli kvalitatiivinen tutkimus. Tutkimusaineisto kerättiin tekemällä teemahaastattelu neljälle osastonhoitajalle Vaalijalan kuntoutuskeskuksessa. Tutkimusaineisto on analysoitu induktiivisella sisällönanalysillä.</p> <p>Tulosten mukaan mentoroinnista koettiin Vaalijalassa olevan hyötyä hiljaisen tiedon siirrossa ja yhteishengen luomisessa. Mentoroinnin kautta voi myös syntyä uusia ideoita, innovaatioita. Mentoroinnin haasteena koettiin työajan riittävyys ja vaara väärän tai vanhentuneen tiedon siirrosta.</p> <p>Jatkotutkimuksen aiheena olisi mielenkiintoista selvittää onko laatimani malli toiminut ja miten sitä on kehitetty.</p>	
Avainsanat Mentorointi, hiljainen tietämys, esimies	

Field of Study Social Sciences, Business and Administration			
Degree Programme Management and Development Education programme for Healthcare professionals			
Author(s) Anu Molari			
Title of Thesis Mentoring a new foreman in Vaalijala – enriching the experience with mentoring			
Date	16.12.2016	Pages/Appendices	42/4
Supervisor(s) Sirikka-Liisa Halimaa			
Client Organisation /Partners Federation municipalities of Vaalijala			
<p>Abstract</p> <p>Mentoring is a widely known developing method of employees. It means that more experienced professionals guide less experienced novices and increase their skills as professionals in their field. The purpose of this research is to find out what kind of method on mentoring would be suitable for municipalities of Vaalijala and how it can be developed even more.</p> <p>The study method for this research was qualitative research. The data was collected by thematic interviews for 4 foremen. Then the data was analyzed using the qualitative content analysis method.</p> <p>The results of this research indicated that mentoring is a good method to use in tacit knowledge transfer. It can also increase team spirit and create new innovations. Challenge is the proper use of working hours and the risk of transferring dated or false information.</p> <p>The follow up research would be interesting to find out that is the model on mentoring worked in Vaalijala and how has it changed?</p>			
<p>Keywords</p> <p>Mentoring, tacit knowledge, manager</p>			