

Koulutusala Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala	
Koulutusohjelma Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen koulutusohjelma	
Työn tekijä(t) Heidi Laukkanen	
Työn nimi Johtajuus ja työhyvinvointi osana työtyytyväisyyttä Touhula Liikuntapäiväkodeissa	
Päiväys 16.9.2016	Sivumäärä/Liitteet 85/88
Ohjaaja(t) Anne-Leena Juntunen	
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) Touhula Varhaiskasvatus Oy/ Jaana Lamberg	
<p>Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää mikä on tällä hetkellä työtyytyväisyyden tilanne Touhula Varhaiskasvatus Oy:ssä. Tutkimukseni kohderyhmä oli Touhula Liikuntapäiväkotien henkilöstö ja pääpainona vuoden 2016 henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulosten tarkastelu ja analysointi. Opinnäytetyöprosessi alkoi tutkimuskysymyksen ja tavoitteiden rajaamisella, jonka jälkeen jatkoin tutkimussuunnitelman laatisella. Tämän jälkeen siirryin analysoimaan henkilöstön hyvinvointikyselyn tuloksia sekä etsimään työlle teoreettista pohjaa. Työ eteni suunnitellusti ja valmistui syksyllä 2016. Työni tuloksia käsitellään yhdessä henkilöstöpäällikön kanssa. Opinnäytetyö toteutettiin määrällisenä tutkimuksena, käyttäen hyödyksi yrityksen henkilöstötyytyväisyyskyselyn tuloksia. Tutkimukseen osallistui keväällä 2016 408 vastaajaa, joka oli 55 % koko joukosta. Henkilöstötyytyväisyyden kokonaiskeskiarvo oli 4,05 (asteikolla 1-5). Työni tavoitteena oli selvittää mitkä asiat nousevat selkeästi esille kyselyssä ja kuinka näitä asioita voisi parantaa. Tutkimus antaa teoreettista pohjaa ja työkaluja johtajille liittyen heidän toiminnan ohjaamiseen ja toimintatapoihin. Olen peilannut työssä myös käytäntöihin, joita yrityksellä on käytössä ja nostanut esille asioita mitä voisi ottaa enemmän huomioon tulevaisuudessa työn kehittämisen kannalta.</p> <p>Työn teoreettinen viitekehys rakentuu Päivi Rauramon (2004) työhyvinvoinninportaat malliin. Olen luokitellut valmiit henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset portaikon askelmille teemojen mukaan; Psykofysiologisiin-, turvallisuus-, liittymisen-, arvostuksen sekä itsensä toteuttamisen tarpeisiin. Tuloksista selviää, että keskiarvot ovat yleensä ottaen hyvät, sillä kaikki ovat päälle 3 tarkasteltaessa tuloksia asteikolla 1-5. Tuloksista nostin tarkemman tarkastelun kohteeksi ilmapiirin työpaikalla ja yrityksessä sekä henkilön motivaation tarkastelun.</p>	
Avainsanat Hyvinvointi, Työhyvinvointi, Johtaminen	

Field of Study Social Services, Health and Sports			
Degree Programme Degree Programme in Social Services			
Author(s) Heidi Laukkanen			
Title of Thesis Leadership and job satisfaction as part of wellbeing in Touhula sports kindergarten			
Date	16.9.2016	Pages/Appendices	85/88
Supervisor(s) Anne-Leena Juntunen			
Client Organisation /Partners Touhula Varhaiskasvatus Oy / Jaana Lamberg			
<p>The purpose of this study was to find out what it is at the moment the situation of job satisfaction in Touhula Varhaiskasvatus Oy. The research target group was Touhula Sports kindergarten staff and the main focus of the review and analysis of the results of the 2016 staff satisfaction survey. The thesis process began research question and objectives of the delimitation, and after that I continued the research plan to develop the public. After that I moved to analyze the results of a survey of staff welfare as well as to look for work in theoretical basis. The work proceeded according to plan and was completed in the autumn of 2016. The results of my work dealt with in conjunction with the human resources manager. The thesis was a quantitative research, using the results of the company for the benefit of an employee satisfaction survey. The study involved 408 defendant in the spring of 2016, which was 55 % of the entire crowd. Staff satisfaction overall average was 4.05 (on a scale of 1-5). My goal was to find out what things will be clearly voiced the survey and how these things could be improved. The study provides a theoretical base and tools for managers related to control and practices in their operations. I take a note of also work practices, which the company uses and brought up things I could take more into account in future-development work.</p> <p>The theoretical framework is built on Päivi Rauramo's (2004) employee wellbeing stairs model. I am ready to classified results of the employee satisfaction survey staircase step by themes; psychophysiological-, security, entry-, esteem needs and self-realization. The results showed that the average estimates are generally good, as are all on the 3 looking at the results on a scale of 1-5. The results of the hoist further consideration, in an atmosphere of the workplace and the enterprise, as well as review of individual motivation.</p>			
Keywords Health, Well-being, Management			