

Koulutusala Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala			
Koulutusohjelma Liiketalouden koulutusohjelma			
Työn tekijä(t) Jenna Hoffrén			
Työn nimi Palkanlaskennan erityistilanteita rakennusalalla ja ravintola-alalla – Pohjautuen työehtosopimukseen ja työsopimuslakiin			
Päiväys	31.10.2016	Sivumäärä/Liitteet	32/0
Ohjaaja(t) Liisa Martikainen			
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) Yrityspalvelu Ylöset Oy			
Tiivistelmä <p>Tämän opinnäytetyön tavoitteena on koota yhteen muutamia rakennusalan ja ravintola-alan palkanlaskennassa yleisimmin esiintyviä erityistilanteita, ja luoda tätä kautta aineisto avuksi palkanlaskijan työhön. Tässä opinnäytetyössä erityistilanteilla tarkoitetaan palkanlaskennan tilanteita, joissa laskettavien palkkojen laskentasäännöt poikkeavat erikoisesti lainsäädännöstä tai muiden toimialojen työehtosopimuksista. Tällaiset erityistilanteet vaativat palkanlaskijalta kykyä tulkita erinäisiä palkkahallinnon säädöksiä ja soveltaa tulkintojaan käytäntöön.</p> <p>Opinnäytetyö on toteutettu aineistolähtöisenä sisällönanalyyysinä ja se pohjautuu olemassa oleviin lähdeaineistoihin. Lähtökohtana oli, että lähdeaineistojen pohjalta kartoitettiin käsittelyä vaativat erityistilanteet, ja tämän jälkeen niitä lähdettiin yksi kerrallaan työssä käsittelemään. Opinnäytetyössä on otettu kantaa viiteen erilaiseen palkanlaskennan tilanteeseen.</p> <p>Lopputuloksena on rakennus- tai ravintola-alan palkanlaskennassa työskentelevälle henkilölle avuksi oleva aineisto, joka hyödyttää joissain määrin myös toimeksiantajan alaisuudessa työskenteleviä palkanlaskijoita. Aineiston avulla palkanlaskija voi säästää aikaa käsitellessään työssään jotain tässä opinnäytetyössä esiin otettua erityistilannetta. Kaikki palkanlaskennassa esiintulevat tilanteet ovat aina kuitenkin yksilöllisiä, joten mitään sääntöä tai esimerkkiä ei voida suoraan soveltaa jokaiseen samankaltaiseen tapaukseen.</p>			
Avainsanat palkanlaskenta, rakennusala, ravintola-ala, työehtosopimus			

Field of Study Social Sciences, Business and Administration			
Degree Programme Degree Programme in Business and Administration			
Author(s) Jenna Hoffrén			
Title of Thesis Specific cases in payroll in the building and construction industry and the catering business in the light of the Employment Contracts Act and Collective Agreements			
Date	31.10.2016	Pages/Appendices	32/0
Supervisor(s) Liisa Martikainen			
Client Organisation /Partners Yrityspalvelu Ylöset Oy			
<p>Abstract</p> <p>The purpose of this thesis is to collect some of the most common specific cases in payroll in the building and construction industry and catering business and to create material which can facilitate the work of a payroll clerk. In this thesis the term "specific case" is a situation of payroll where the way of calculation is different compared to legislation and collective agreements of other fields of business. To solve these kind of situations the payroll clerk has to have abilities to interpret laws and apply that information in practice.</p> <p>This thesis was implemented as a content analysis which was based on literal source material. The starting point of the study was to chart the most interesting specific cases and process them one-by-one. There are five different cases presented in this thesis.</p> <p>As an outcome of this thesis was created material which facilitates the work of a payroll clerk who works at payroll in the building and construction industry or catering business. This material can be also used by the payroll clerks of the client organisation. With this material the payroll clerk can save his/her time when solving a specific case which has been explored and solved in this thesis. However all cases in payroll are individual and no rule or example is applicable as such when implemented in actual real cases.</p>			
Keywords payroll, building and construction industry, catering business, collective agreement			