

Koulutusala Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala			
Koulutusohjelma Sosiaalialan koulutusohjelma			
Työn tekijä(t) Riikka Jokinen ja Virpi Pesonen			
Työn nimi Työntekijöiden lisä- ja täydennyskoulutustarpeen selvittäminen ja koulutussuunnitelman laatiminen Tulilyhty Oy:lle			
Päiväys	30.3.2012	Sivumäärä/Liitteet	43/ 9
Ohjaaja(t) Markku Viita			
Toimeksiantaja/Yhteistyökumppani(t) Tulilyhty Oy			
Tiivistelmä <p>Tässä tutkimuksessa tutkittiin Tulilyhty Oy:n vakituisten työntekijöiden lisä- ja täydennyskoulutuksen tarvetta sekä laadittiin sen pohjalta koulutussuunnitelma. Tutkimuksen tarkoituksena oli saada tietoa työntekijöiden omasta kiinnostuneisuudesta kehittää omaa ammatillisuuttaan koulutuksen kautta. Koulutustarve määräytyy lainsäädännön velvoitteista, yrityksen tarpeista tuottaa laadukasta lastensuojelutyötä sekä henkilöstön omista näkökulmista koulutusta kohtaan.</p> <p>Tutkimus toteutettiin arviointitutkimuksena, jonka aineisto kerättiin lomakehaastattelulla. Haastattelu toteutettiin Tulilyhty Oy:n 15 vakitukselle ohjaus- ja kasvatustehtävissä toimivalle henkilölle. Tutkimukseen osallistuneet työntekijät vastasivat lomakehaastatteluun marraskuussa 2011. Lomakehaastattelu sisälsi avoimia ja vaihtoehtokysymyksiä. Saatua tutkimusaineisto analysoitiin tekemällä sisällönanalyysi avoimista kysymyksistä ja vaihtoehtoiset kysymykset analysoitiin SPSS-ohjelmalla.</p> <p>Tuloksista voidaan todeta, että suurin kiinnostus ja halu sitoutua lisä- ja täydennyskoulutukseen olisi lyhyillä ja työyhteisön tarpeisiin räätälöidyillä koulutuspaketeilla. Eniten kiinnostusta herätti päihde- ja mielenterveystyö sekä erilaiset lastensuojelutyöhön liittyvät erikoiskoulutukset. On myös tärkeää huomata, että osa vastaajista on valmis sitoutumaan myös tutkintoon johtaviin koulutuksiin, ennen kaikkea ammattikorkeakouluopintoihin.</p>			
Avainsanat			
koulutussuunnitelma, lisä- ja täydennyskoulutus, lastensuojelu, arviointitutkimus			

Field of Study Social Services, Health and Sports			
Degree Programme Degree Programme in Social Services			
Author(s) Riikka Jokinen and Virpi Pesonen			
Title of Thesis Finding out the need for supplementary and updating training for employees and drawing up a training plan for Tulilyhty Ltd.			
Date	30.3.2012	Pages/Appendices	43/9
Supervisor(s) Markku Viita			
Client Organisation/Partners Tulilyhty Ltd.			
<p>Abstract</p> <p>The need for supplementary and updating training for permanent workers at Tulilyhty Ltd. was studied. Based on the results, a training plan for the employees was draw up. The goal of the study was to get information about employees own interests in order to develop their professionalism through training. The need for training is determined the law requirements, the company's needs to provide child welfare work of high quality as well as the staff's own views about the training.</p> <p>The study was carried out as an evaluation research and the data was collected by interviews. Fifteen permanent employees in working in guidance and education tasks at Tulilyhty Ltd. were interviewed. The workers who took part in the research responded to the interviews in November 2011. The interviews included both open and multiple choice questions. The research material from the interviews were analyzed by making a content analysis of the open questions and using SPSS-program to analyze the multiple choice questions.</p> <p>The results reveal that there is a big interest and urge to commit in supplementary and updating training packages which are short and customized for the needs of the work community. The workers were most interested in substance abuse and mental health but also in different special trainings on child welfare. It is important to notice that some of the respondents were also ready to commit to training that leads to a degree, mainly studies at a university of Applied sciences.</p>			
Keywords			
Training plan, supplementary and updating training, child welfare, evaluation research			