

<b>SAVONIA-AMMATTIKORKEAKOULU</b> <b>LIIKETALOUS, KUOPIO</b> Yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen		
Tekijä(t) Inkeri Partanen		
Työn nimi Kuntaliitoksen muutokset organisaatioon Case: Lapinlahden ja Varpaisjärven kunnan yhdistyminen		
Työn laji Opinnäytetyö	Päiväys 20.4.2011	Sivumäärä 55 + 3
Työn ohjaaja(t) Esa Viklund & Anneli Juutilainen		Toimeksiantaja Lapinlahden kunta
Tiivistelmä <p>Opinnäytetyön toimeksiantajana on Lapinlahden kunta ja sen tekninen osasto. Tutkimuksessa selvitettiin lähiesimiesten näkökulmasta, miksi Lapinlahden kunta ja Varpaisjärven kunta yhdistyivät ja mitä muutoksia kuntaliitos on tuonut organisaatioihin. Kunnat yhdistyivät 1.1.2011. alkaen. Uuden kunnan nimi on Lapinlahti.</p> <p>Tutkimus toteutettiin laadullisena tutkimuksena ja aineisto hankittiin henkilökohtaista haastattelua käyttäen. Tutkimuksessa haastateltiin kuutta hallintokeskuksen, sivistysoston ja teknisen osaston johtavassa asemassa olevaa virkamiestä. Tutkimuksessa heistä käytetään käsitettä esimies. Haastattelut nauhoitettiin, litteroitiin ja analysoitiin. Yksi haastattelu kirjattiin ylös muistiinpanoina.</p> <p>Tutkimusaineiston kysymyksistä nousi esille tärkeitä tutkimustuloksia ja kehitettäviä asioita. Tutkimuksessa selvisi, että jos kuntaliitos tehtäisiin uudestaan, monia asioita voitaisiin tehdä toisin. Tutkimustulokset osoittivat, että kuntaliitosta pidettiin onnistuneena ja myönteisenä asiana. Tutkimustulokset osoittivat, että toimintatavat ovat muotoutuneet Lapinlahden kunnan toimintatapojen mukaan, vaikka lähtökohtana oli molempien kuntien parhaaksi koetut toimintatavat. Kuntaliitos koettiin hyödyllisenä koko kunta-alueen kehittymiselle.</p> <p>Tutkimuksen aihe on Lapinlahden kunnassa hyvin ajankohtainen ja tärkeä varsinkin henkilöstöhallinnolle, sillä tutkimuksesta koko henkilöstö saa tietoa, millaisia kokemuksia lähiesimiehillä oli muutoksen toteutuksesta ja mitkä tekijät vaikuttivat muutoksen onnistumiseen. Muutoksen onnistumiseen vaikutti pitkään jatkunut hyvä luottamuksellinen yhteistyö kuntien välillä. Myös yhteisen kunnanjohtajan merkitys oli suuri. Kuntaliitos ei näy kuntalaisen varsinaisessa arkielämässä, koska peruspalveluihin ei ole tullut muutoksia, ainoastaan hallintopalvelut ovat siirtyneet Lapinlahdelle.</p>		
Asiasanat Lapinlahden kunta, kuntien yhdistyminen, kuntarakenne, muutos, organisaatio		
Huomioitavaa		

SAVONIA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES UNIT OF BUSINESS AND ADMINISTRATION, KUOPIO Degree Programme, option Business and Administration, Business Management and Entrepreneurship		
Author(s) Inkeri Partanen		
Title of study The merger of municipalities and, -changes in the organization Case: The merger of Lapinlahti and Varpaisjärvi		
Type of project	Date	Pages
Thesis	20.4.2011	55 + 3
Supervisor(s) of study Esa Viklund & Anneli Juutilainen		Executive organization Municipality of Lapinlahti
Abstract <p>The thesis was commissioned by the municipality of Lapinlahti and its technical department. The main objective was to investigate why the municipalities of Lapinlahti and Varpaisjärvi merged. Secondly, the aim was to explore what kind of changes took place within the new organisation. The research was made from the perspective of immediate managers. Lapinlahti and Varpaisjärvi amalgamated at the beginning of the year 2011 and the name of the new municipality is Lapinlahti.</p> <p>The research was carried out as a qualitative research and data were acquired using personal interviews. For the research, six municipality managers were interviewed. Interviewees were senior officials of the administrative center, education department and technical department. All interviews were recorded, transcribed and analyzed except for one interview that was taken down as notes.</p> <p>The main research questions gave important results and showed targets of development. The research revealed that if Lapinlahti and Varpaisjärvi consolidated again, many things would be made differently. The results proved that combining the two municipalities was regarded positive and successful. The new procedures of the consolidated municipalities apply the approach originating from Lapinlahti even if the starting point was to rely on the best practices of both municipalities. Bringing the two municipalities together was seen beneficial for the whole area.</p> <p>This subject is very current and important, especially for the human resources of the new municipality. The research provides the personnel with information on immediate managers' experiences on the changes caused by the consolidation and the factors affecting the successful implementation of the change. A prerequisite for the successful merger was the shared confidence in previous co-operation between the municipalities. In addition, the importance of having a joint mayor was great. In everyday life the consolidation has little impact on the inhabitants because basic services have remained the same; only administrative services have been transferred to Lapinlahti.</p>		
Keywords The Municipality of Lapinlahti, merger of municipalities, structure of municipalities, change, organisation		
Note		